









ان معادلة الوظائف بالشركات ستقتضي على المفارقات الجسيمة في تطبيق اللائحة. الوظيفة الواحدة سيصبح لها مرتب واحد. ممنوع تجميد أي موظف بسبب طبيعة عمله، مجال الترقية مفتوح أمام جميع العاملين

قرر المهندس حلمي السيد رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة إلغاء اجازات خبراء التقييم في الجهاز والمعهد القومي للإدارة العليا. سيتم نقلها نهائياً إلى درجتك في لائحة الشركات خلال ستة أشهر

# درجتك الجديدة في لائحة الشركات

قواعد معادلة الوظائف في شركات ومؤسسات القطاع العام بدرجات اللائحة توحيد بداية تعيين الموظفين والعاملين في جميع الشركات والمؤسسات

## فتح باب الترقية أمام جميع العاملين ممنوع تجميد أي وظيفة



حلمي السيد يقول إن الجهاز المركزي يهدف وتشرع المؤسسات والمراجعة التفصيلية للتعاقد

واللائحة للذين وضعوا بصقة مؤقتة في درجات أقل من درجاتهم فان وضعهم سيتم تصحيحه عن طريق معادلة الوظائف

ويقدم المعهد القومي للإدارة العليا في الوقت الحاضر بمسابقة توزيع الدرجات في كل شركة وفي الشركات العامة وتقسيم الفرق. وكذلك حساب متوسط الدرجة في كل شركة ومقارنته بالمتوسط العام في الدرجة ابتداء من الأولى حتى السابعة ومن الأولى حتى التاسعة في كل شركة وبالدرجة التي داخل المؤسسات الواحدة



كما يقوم المعهد بمراجعة جدول ترتيب الوظائف بالنسبة لكل شركة وكل مؤسسة وتجهيز على المفارقات بين كل شركة وأخرى بالنسبة لتطبيق اللائحة

كما تجري المقارنة بين الشركات التي يمكن أن تكون في قطاع واحد. مثل قطاع غزل ونسج القطن - أو قطاع التريكو - أو قطاع الصباغة والتجهيز. أما الشركات المتعددة النشاط فترامى بالنسبة لها طبيعة النشاط. المثال في الشركات العامة

تم تجري المقارنة بين الشركات المختلفة وطبيعة وظيفة. مثل اثنين من الوظائف الأولى إلى الوظائف الأقل. وتحتل المفارقات الجسيمة التي تمثل اختلافاً في نوع القاعدة التي يثبت في شركات القطاع الواحد بالنسبة للوظيفة ذات الاسم الواحد والتوسع الواحد. من إدخال حجم المسؤولية أو قياس العمل في الحساب

واختتم المصدر المسئول حديثه (للإخبار) بقوله: إن مراجعة فساد الوظائف من الناحية الاحصائية والوظيفية سيتم في جميع الشركات والمؤسسات العامة خلال ستة أشهر من الآن. وسيتم الانتهاء من مراجعة مشروعات التقييم والتقسيم في المؤسسات العامة والشركات على دفعات حتى يمكن الانتهاء منها في اقصر وقت ممكن

محمود عوض

ويصل بنسب هذه القاعدة. مع وضع الرؤوس التايين لرئيس في درجات متفاوتة دون مبرر منطقي. كما أن المسافة في الدرجة بين الرئيس والمدرّوس يجب ألا تكون كبيرة. فلا تعادل وظيفة الرئيس الإداري بالدرجة الثانية مثلاً. بينما تعادل وظائف مديرو مؤسسة بالدرجة الخامسة أو السادسة مثلاً



### فتح مجال الترقية

خامساً: فتح مجال الترقية أمام العاملين والوظائف في جميع المستويات والدرجات التي نصت عليها اللائحة. بحيث لا يجمد بعض الوظائف على درجة واحدة بينما يفتح مجال الترقية إلى عدة درجات بالنسبة لوظيفة أخرى. وتحت مجال الترقية أمام كل موظف. ونأمل أن أقضي حد مسألة أساسية (المفارقات الجسيمة) في تطبيق

والرئيسية في الشركة. وعلى هذا الأساس من الممكن أن تكون هناك شركة صغيرة في الحجم ولكن المسؤولية الإدارية المطلوبة من موظفيها الرئيسية كبيرة

توحيد بداية التعيين  
ثانياً: توحيد الرتب التي يمنح للوظائف أو العامل عند بدء تعيينه. وذلك بالنسبة للتوسع الواحد من الوظائف

فمثلاً: بين أن بعض الشركات تبين المهندس على الدرجة السابعة. بينما تبين شركات أخرى على الدرجة السادسة. هذه المفارقة تعني مفارقة جسيمة تقضي عليها معادلة

مراجعة تعادل الوظائف. وإذا وجد أن طبيعة العمل لنفس الوظيفة أكثر جساماً في شركة معينة منها في باقي الشركات الأخرى. فإن هذه النقطة يمكن معالجتها عن طريق صرف راتب طبيعة عمل. وليس عن طريق التعيين في درجة أعلى من درجة التعيين في باقي الشركات

ثالثاً: وضع الوظيفة الواحدة ذات الاسم الواحد والوصف الواحد في درجة واحدة في كل الشركات والمؤسسات العامة. بحيث يمنع الوضع الذي كان موجوداً حتى الآن. والذي يسمح بوضع الوظيفة الواحدة في درجة أعلى بالنسبة لأحدى الشركات عنها في باقي الشركات. سواء داخل القطاع نفسه أو في قطاع التصدير آخر

الرئيس والمدرّوس لا يوضعان في درجة واحدة  
رابعاً: الرئيس والمدرّوس لا يوضعان في درجة واحدة. وذلك على أساس عدم غلق وظيفة على (مقاس) شخص. على حساب الجيول الإداري في الشركة أو المؤسسة

انتهى الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة من تحديد قواعد نقل يظفي وعممال المؤسسات العامة والشركات إلى درجات

تحدة. حدد الجهاز نظام اعتماد وتقييم وتوزيع الوظائف بالشركات. سيتم مراجعة مشروعات معادلة الوظائف بشركات القطاع العام والمؤسسات العامة وقال هذه القواعد

تقرر مراعاة طبيعة العمل في كل شركة عند نقل موظفيها وعملها إلى درجات اللائحة. تقرر توحيد بداية التعيين في جميع المؤسسات العامة

والشركات. لن يجمد موظف بسبب تفاوت تطبيق اللائحة. تقرر فتح الترقية أمام جميع العاملين في كل شركة ومؤسسة

إن المهندس حلمي السيد رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة ألقى اجازات خبراء التقييم في الجهاز المركزي والمعهد القومي للإدارة العليا حتى يمكن مراجعة تعادل وظائف الشركات في الفترة وقت. سيتم مراجعة مشروعات التقييم والتعديل التي أعدتها كل شركة خلال ستة أشهر

يبدأ المصدر المسئول حديثه (للإخبار) بقوله: إن اللادين ٦٤، ٦٥ من لائحة الشركات والمؤسسات العامة. نصت على أن تقع كل شركة جدولاً بالوظائف والرتب الخاصة بالشركة في حدود الجدول المقرر باللائحة. على أن يتضمن الجدول وصف كل وظيفة وتحديد واجبات ومسؤولياتها والأحداث التي ترتبها في من. وشاغليها وتقييمها وتصنيفها في فئات. وأن تعادل وظائف الشركة بالوظائف الواردة في الجدول الذي نصت عليه اللائحة. وعملية مراجعة تعادل الوظائف بالشركات والمؤسسات العامة تجري في

عزير صدقي يناقش  
ميزانية التقديرات  
مؤسسة الصناعات

تم الدكتور عزيز صدقي نائب الوزراء لشئون الصناعة والتعدين مجلس أمن حلمي كامل وزير عام الخفيفة وروضاء مجلس المؤسسات الصناعية يناقش ميزانية التقديرات اللازمة لمشروعات كانت القابلية لمؤسسة الصناعات. وسيتبع الدكتور عزيز

اليوم مع المهندس سمير حلمي الصناعات الثقيلة والكثيرة محمد سليم رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة للتكنولوجيا بحثاً لزيادة في الشركات الصناعات الكيميائية

### سيارة أتوبيس

بقية المشور ص ١  
دع لتخفيف الأزمة. وقد تمكنت من إصلاح ٢٧٠ سيارة جديدة موضوعة في المخازن على أنها سيارات التسيمة على خطوط في نهاية العام الحالي ١٥٠٠ في نفس الوقت فإن القيمة بدأت دراسة أكلة البعثة التي تلجج الاتصالات والاستعداد للتربية لبدء إنشاء النقل. بالإضافة إلى إنشاء الاتفاق على اعتبار سيرة الاساسية لضمان التوسع



الآف... في جميع المحلات الكبرى  
الأصواف موسم الشتاء

بادروا بشراء طلباتكم منها

انتاج

شركة النصر للأصواف والمنسوجات لمتميزة سستيا

أقمشة بلون وبرطل عالي	أقمشة حريري سستيا	أصواف رولانا	صوف تركي بوردو	حرير صوف	نيريلين حريري
فانوس ورست سستيا	من الأنواع المنظمة	تشكيلة أقمشة من	أكتر سستيا ٤ قفلة	أوزان	سروان
سورسبر سستيا	للصانين	الأقمشة الحريري	سور سستيا ٨ قفلة	وأذواق مختلفة	والوان
نوبر سستيا	والبرطل	للصانين والبرطل	ناليون ١٢ قفلة	ومجموعة من	متعددة
فانوس منارة	والناير	والأصواف الرعالي		الألوان الرفاعة	
هبردين شيل باك	جميع أنواعها				

هكذا منه الأصل



































